



Jaarverslag Raad van Toezicht – 2025

1. Inleiding

De Raad van Toezicht (RvT) legt met dit jaarverslag verantwoording af over de wijze waarop zij in 2025 invulling heeft gegeven aan haar taken. Goed en transparant toezicht is essentieel voor een professionele en toekomstbestendige organisatie. Dit verslag geeft inzicht in de verantwoordelijkheden, werkwijze en activiteiten van de Raad gedurende het verslagjaar. De Governancecode Sociaal Werk en de handreiking van de NVTZ vormen daarbij het inhoudelijke kader.

2. Interne ontwikkelingen

In oktober 2024 is gestart met een nieuw governancemodel, dat in 2025 verder is ingevuld. De Raad constateert dat de benodigde expertise op de diverse toezichtterreinen goed vertegenwoordigd is.

In 2025 is intensief gewerkt aan het opstellen van het meerjarenbeleid in nauwe samenspraak met de gemeente. De Raad heeft vastgesteld dat Zorgdat haar beleidsvoornemens voor 2025 heeft gerealiseerd en dat de beschikbare middelen doelmatig en rechtmatig zijn besteed.

3. Maatschappelijke ontwikkelingen

Landelijk, regionaal en lokaal stonden in 2025 verschillende thema's centraal, waaronder onder meer de ontwikkelingen binnen het programma GEM/IZA, werken in de wijk en gezinsgerichte wijkaanpak.. De Raad is hierover frequent geïnformeerd en heeft waar nodig als sparringpartner voor de bestuurder gefungeerd. Deze rol heeft bijgedragen aan een zorgvuldige afweging van keuzes in een dynamisch maatschappelijk speelveld.

4. Samenstelling en honorering van de Raad van Toezicht

4.1 Samenstelling

De Raad van Toezicht bestond in 2025 uit **drie leden**. De leden worden benoemd voor een periode van drie jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming. De Raad is zodanig samengesteld dat onafhankelijkheid, kritische reflectie en diversiteit gewaarborgd zijn. De balans tussen gender, leeftijd, achtergrond, kennis en ervaring is adequaat.



Uitbreiding van de omvang van de Raad wordt overwogen voor 2027.

Bijlage I overzicht met persoonlijke gegevens per toezichthouder per 31 december 2025

Naam	Functie/commissies	Relevante (neven)functies	Datum 1^e benoeming bestuur	Datum 1^e benoeming RvT
Jan Peter Hijnberg	Voorzitter / auditcommissie en remuneratiecommissie	Bestuurslid Gelderse Academie, Bestuurslid Literaire Kring Apollo, Voorzitter stichting Beiaard Harderwijk	25-09-13	01-10-24
Nicole Kastrop-Oosterink	Lid / auditcommissie en commissie kwaliteit & veiligheid	Maat in Maatschap Factor & Ros, hoofdfunctie, Voorzitter bij Vereniging Ouderraad ICB Kaleidoscoop Zeewolde	01-01-16	01-10-24
Bianca Dekker-Giesselink	Lid / commissie kwaliteit & veiligheid, remuneratiecommissie	HR Adviseur / Teamleider SA Lentink De Jonge, hoofdfunctie	01-04-22	01-10-24

4.2 Rooster van aftreden

In het voorjaar van 2026 zal de Raad nader stilstaan bij het rooster van aftreden om een toekomstbestendige bezetting te borgen.

Bijlage II Rooster van aftreden

Naam	Benoemingsdatum	Functie/commissie	Einde 1^e termijn	Einde 2^e termijn
Jan Peter Hijnberg	01-10-2024	Voorzitter / auditcommissie en remuneratiecommissie	31-12-2025	31-12-2028
Nicole Kastrop-Oosterink	01-10-2024	Auditcommissie en commissie kwaliteit & veiligheid	31-12-2026	
Bianca Dekker-Giesselink	01-10-2024	Commissie kwaliteit & veiligheid en remuneratiecommissie	31-12-2027	



4.3 Honorering

De vergoeding van de toezichthouders volgt de richtlijn van de Belastingdienst voor vergoedingen aan bestuurders en blijft binnen de kaders van de vrijwilligersregeling.

5. Werkzaamheden van de Raad van Toezicht

De Raad opereert op basis van de statuten van Stichting Zorgdat en de daarop gebaseerde reglementen. De Governancecode Sociaal Werk vormt het leidend kader. De Raad vervult daarbij vier hoofrollen:

- **Toezichthouder** – monitoring van beleid en resultaten
- **Sparringpartner** – ondersteuning en kritische dialoog met de bestuurder
- **Ambassadeur** – vertegenwoordiging richting ketenpartners en stakeholders
- **Werkgever** – beoordeling en ondersteuning van de bestuurder

De Raad is gedurende het jaar geïnformeerd via periodieke verantwoordingsrapportages. Bestuursbesluiten waarvoor goedkeuring vereist was, zijn zorgvuldig behandeld, waaronder:

- de jaarrekening 2024
- het jaarverslag 2025
- het meerjarenplan
- de begroting 2026

5.1 Commissies

De Raad werkt met drie vaste commissies, die elk met een eigen jaaragenda opereren.

Remuneratiecommissie

De commissie kwam eenmaal bijeen, deels met en deels zonder de bestuurder. De commissie bereidde het jaargesprek met de bestuurder voor en voerde dit uit.

Commissie Kwaliteit & Veiligheid

Deze commissie kwam drie keer bijeen, in aanwezigheid van de bestuurder en tweemaal de stafmedewerker organisatie en kwaliteit. Onderwerpen die aan bod kwamen, waren onder andere:

- de hercertificering van het kwaliteitskeurmerk door het CIO
- het jaarverslag
- de kwartaalverantwoordingsrapportages



Auditcommissie

De auditcommissie kwam drie keer bijeen met de bestuurder en de financieel controller. Naast de reguliere begroting en financiële rapportages behandelde de commissie onder andere:

- het accountantsverslag
- de jaarrekening 2024
- advisering op diverse financiële en bedrijfsvoeringsvraagstukken

5.2 Plenaire vergaderingen

In 2025 kwam de Raad vier keer plenair bijeen, steeds in aanwezigheid van de bestuurder. Tijdens één vergadering was de accountant aanwezig voor een toelichting op het accountantsverslag en de jaarrekening 2024. De Raad heeft deze daarop vastgesteld en decharge verleend. Ook de begroting voor 2026 werd vastgesteld.

6. Zelfevaluatie en deskundigheidsbevordering

Conform de Governancecode en de statuten evalueert de Raad periodiek het eigen functioneren. Aangezien het nieuwe governancemodel in oktober 2024 is ingevoerd, is besloten de eerste evaluatie binnen de nieuwe structuur in het voorjaar van 2026 uit te voeren. Daarbij wordt gereflecteerd op de toezichthoudende rol, de werkgeversrol en de adviesfunctie.

De bestuurder heeft een verdiepingsopleiding gevolgd bij de Governance Academy. De geplande opleiding van Raad bij de Governance Academy is vanwege persoonlijke omstandigheden uitgesteld en staat gepland voor het voorjaar van 2026.

7. Medezeggenschap

In 2025 heeft geen overleg met de ondernemingsraad (OR) plaatsgevonden over RvT-gerelateerde onderwerpen vanwege onderbezetting bij de OR. De OR is eind 2025 weer op sterkte gekomen. Daarom zal op de eerste vergadering in 2026 het overleg met de OR plaatsvinden.

8. Werkgeversrol van de Raad van Toezicht

Het jaargesprek met de bestuurder vond plaats in september 2025. Feedback werd opgehaald bij een OR-lid en enkele medewerkers via een vast instrument. Uit de terugkoppeling bleek dat de bestuurder brede waardering ontvangt voor haar inzet en leiderschap. De Raad onderschrijft dit positieve beeld en heeft de bestuurder opnieuw voor een jaar benoemd.



9. Toekomst van het toezicht

In 2026 richt de Raad zich op verdere professionalisering van het toezicht, versterking van de samenwerking met de bestuurder en het borgen van kwaliteit en continuïteit in een veranderende maatschappelijke context.

De Raad is trots op de professionaliseringsslag binnen Zorgdat en op de inzet van alle medewerkers. Met vertrouwen en enthousiasme blijft de Raad zich inzetten voor een toekomstbestendige organisatie die waarde toevoegt aan de inwoners van Harderwijk.